



01. 만족도 문항

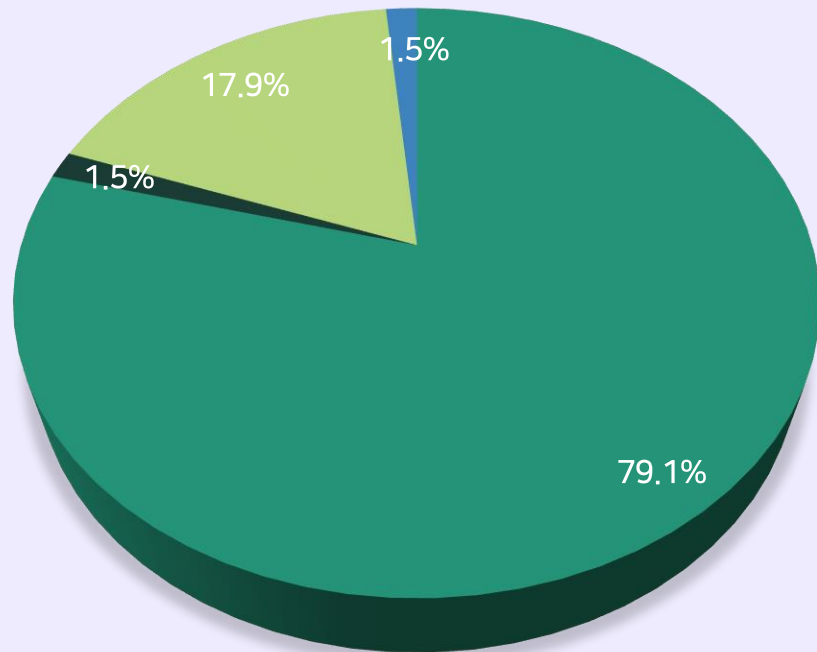


- ※ 참석 인원 : 멘티 136인
- ※ 응답 인원 : 응답 67인 / 무응답 69인
- ※ 객관식 9문항 / 주관식 2문항

구분	문항	선택 문항
참가 경로와 동기	1. 본 컨퍼런스를 알게 된 경로는 무엇인가요?	① 소속기관(기업)의 안내 ② 주관단체의 홈페이지 ③ WIN회원 추천 ④ SNS 등 온라인 ⑤ 참가자추천
	2. 본 컨퍼런스에 참여하게 된 동기는 무엇인가요?	① 자기계발 및 역량강화 ② 여성인재 양성에 대한 관심 ③ 타인의 소개 및 권유 ④ 주제에 대한 관심 ⑤ 인사팀 추천
컨퍼런스 만족도	1. 본 컨퍼런스의 전반적인 만족도는 어느 정도인가요?	① 매우 불만족 ② 불만족 ③ 보통 ④ 만족 ⑤ 매우 만족
	2. 본 컨퍼런스 프로그램 구성에서 가장 좋았던 점은?	① 소그룹 멘토링 ② 소감발표 ③ 특별 강연 ④ 모두
	3. 본 컨퍼런스의 운영 및 행정에 대한 만족도는 어느 정도인가요?	① 매우 불만족 ② 불만족 ③ 보통 ④ 만족 ⑤ 매우 만족
	4. 본 컨퍼런스가 귀하의 성장에 얼마나 도움이 될 것으로 생각 되시나요?	① 도움 안 됨 ② 별로 도움 안 됨 ③ 보통 ④ 도움이 됨 ⑤ 매우 도움이 됨
	5. 컨퍼런스에서 가장 아쉬웠던 점은?	(주관식)
향후 컨퍼런스 관련	1. 향후에 실시되는 차세대 여성리더 컨퍼런스에 다시 참여하실 의향은 어느 정도이신가요?	① 온·오프라인 관계없이 참여하겠다 ② 오프라인만 참여 ③ 온라인만 참여 ④ 다시 참여할 생각이 없다
	2. 향후 차세대 여성리더 컨퍼런스 프로그램 형태로 어떤 것이 적합하다고 생각하시나요?	① 소그룹 대상의 강의 ② 멘토링 위주 ③ 강연 위주 ④ 주제강연+멘토링 ⑤ 패널토론+멘토링
	3. 향후 차세대 여성리더 컨퍼런스에서 꼭 다루었으면 하는 주제는 무엇인가요?	① 리더십 역량 ② 경영 일반 ③ 시장 트렌드 ④ 더 많은 선배들의 성공 사례 ⑤ 효과적인 커뮤니케이션 ⑥ 시장 트렌드 & 더 많은 선배들의 성공 사례
	4. 차세대 여성리더 컨퍼런스의 발전을 위한 자유로운 의견 부탁드립니다.	(주관식)

02. 참가 경로와 동기

※ 1. 본 컨퍼런스를 알게 된 경로는 무엇인가요?



■ 소속기관(기업)의 안내 ■ 주관단체의 홈페이지 ■ WIN회원 추천 ■ SNS 등 온라인 ■ 참가자추천

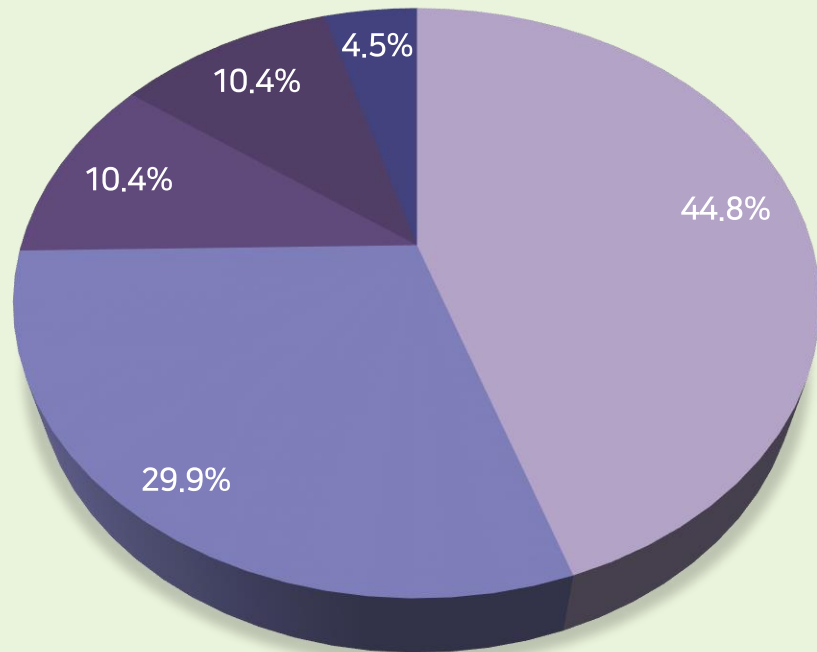
번호	문항	응답 수	비율
①	소속기관(기업)의 안내	53인	79.1%
②	주관단체의 홈페이지	1인	1.5%
③	WIN회원 추천	12인	17.9%
④	SNS 등 온라인	0인	0%
⑤	참가자 추천	1인	1.5%



02. 참가 경로와 동기



※ 2. 본 컨퍼런스에 참여하게 된 동기는 무엇인가요?



■ 자기계발 및 역량강화 ■ 여성인재 양성에 대한 관심 ■ 타인의 소개 및 권유 ■ 주제에 대한 관심 ■ 인사팀 추천

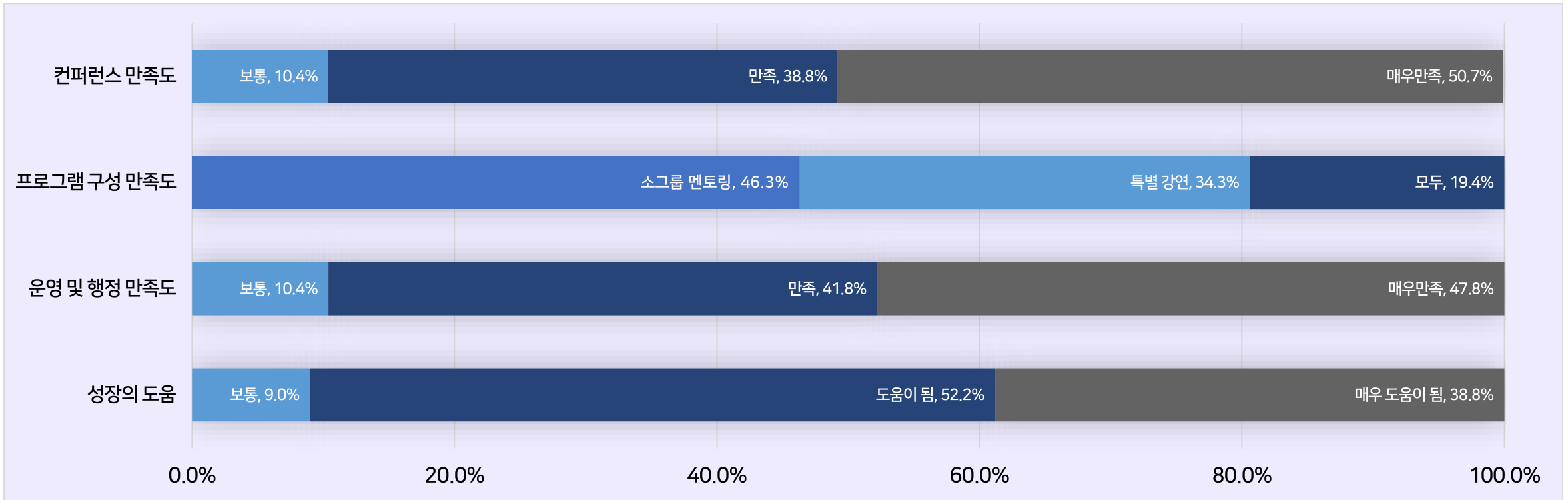
번호	문항	응답 수	비율
①	자기계발 및 역량강화	30인	44.8%
②	여성인재 양성에 대한 관심	20인	29.9%
③	타인의 소개 및 권유	7인	10.4%
④	주제에 대한 관심	7인	10.4%
⑤	인사팀 추천	3인	4.5%



03. 컨퍼런스 만족도



- ※ 1. 본 컨퍼런스의 전반적인 만족도는 어느 정도인가요?
- ※ 2. 본 컨퍼런스 프로그램 구성에서 가장 좋았던 점은?
- ※ 3. 본 컨퍼런스의 운영 및 행정에 대한 만족도는 어느 정도인가요?
- ※ 4. 본 컨퍼런스가 귀하의 성장에 얼마나 도움이 될 것으로 생각 되시나요?





03. 컨퍼런스 만족도



※ 5. 컨퍼런스에서 가장 아쉬웠던 점은?

■ 비대면 컨퍼런스 | 22인

- › 시기상 온라인으로 진행된것이 아쉬웠습니다만, 기회가 된다면 오프라인으로 다시한번 참여하고 싶습니다.
- › 오프라인교육이면 더 좋을 것 같습니다
- › 오프라인이었으면 더 좋았을 것 같네요
- › 온라인 접속으로 진행 된 점 (코로나 때문이라는 것을 알고 있습니다)
- › 온라인 참여라서 다소 아쉬웠습니다.
- › 온라인이 아닌 오프라인으로 진행했다면 더 좋았을 것 같습니다.
- › 온라인이라 대면 교육을 하지 못함
- › 직접 만나서 하지 못한다는 점
- › 코로나 상황으로 오프라인이 아닌 온라인으로 참석한 부분에 아쉬움이 남습니다.
- › Zoom이기때문에 있던 미미한 기술적인 문제가 아주 약간 아쉬웠습니다.
그 외의 구성 및 강연, 멘토링 전부 매우 만족했습니다. 감사합니다.
- › 다음기회엔 오프라인으로 했으면 좋겠습니다~
- › 대면 멘토링을 하지 못해 아쉬웠습니다.
- › 대면으로 좀 더 활발한 소통이 어려웠던 점이 아쉬웠습니다.
- › 멘토링을 온라인으로 했는데, 멘토분도 다른 멘티분들도 활발하게 의견교환이 이루어져서 너무 너무 좋았습니다. 나중에 오프라인 기회도 있으면 좋겠습니다.
- › 비대면 진행이 가장 아쉬웠으나, 추후 대면으로 컨퍼런스가 다시 열린다면 아쉬운 점 없이 참여 가능 할 것 같음

- › 비대면 아쉬워요. 소통의 한계.
- › 비대면 줌으로 진행됨
- › 비대면 진행이 약간 아쉬운 것 같습니다
- › 비대면으로 진행되는 점이 아쉬웠습니다!
- › 비대면이 조금 아쉬웠습니다
- › 비대면이라 아쉬웠습니다. 꼭 대면으로 진행되는 기회에도 참석 하고 싶습니다.
- › 비대면진행.

■ 기술적 문제 | 6인

- › 기술적인 문제
- › 영상 접속 등이 다소 불안정했던 점
- › 자꾸 끊기는 현상
- › 전반적인 내용과 운영 모두 좋았습니다. 다만 초기 초청강사 강의시에 약간의 에러와 음소거 안되어 잡음이 들렸던 부분이 있었지만, 나머지는 다 너무 원활했습니다 ^^
- › 중간 중간 잡음.
- › 첫번째 특별 강연 시 화면이 잠깐 멈췄던 테크니컬 이슈, 참가자들이 음소거하지 않아서 생기는 소음

※ 5. 컨퍼런스에서 가장 아쉬웠던 점은?

■ 시간적 부족함 | 16인

- › 소모임에서 서로 이야기를 하다보니 생각보다 시간이 짧게 느껴졌습니다
- › 쉬는시간이 적어 중간에 놓친상태로 화장실을 다녀와야했어요^^;
- › 시간이 짧아서 아쉬웠습니다.
- › 멘토링시간은 좋았는데 여러사람의 의견을 듣다보니 멘토님의 조언을 들을 수 있는 시간이 적어서 아쉬웠습니다.
- › 강연 - 시간이 너무 짧아요. 멘토링 - 비슷한 직무 / 직급 끼리도 만나면 좋을 것 같아요.
- › 멘토님의 말씀도 좋았지만 조금더 팀원들과 함께 얘기하는 시간이 짧았던게 아쉽네요
- › 멘토링 시간이 짧아 아쉬웠습니다 ㅠ
- › 소그룹 멘토링 시간.
- › 소그룹 멘토링은 시간이 좀 부족하다는 느낌
- › 소그룹 시간이 짧아서 아쉬웠습니다 ^^
- › 시간
- › 시간이 너무 빨리 가서 짧게 느껴졌어요
- › 정말 의미있는 시간이었습니다. 감사합니다.
- › 특강 시간이 너무 짧아서 흐름이 끊기는 느낌이었음
- › 다양한 주제를 시간상 다 대화를 마치지 못한 점
- › 개인적 업무로 Full time 참석을 못해서 아쉬웠습니다.

■ 사전 안내, 주제, 그룹화 등 기타 사항 | 13인

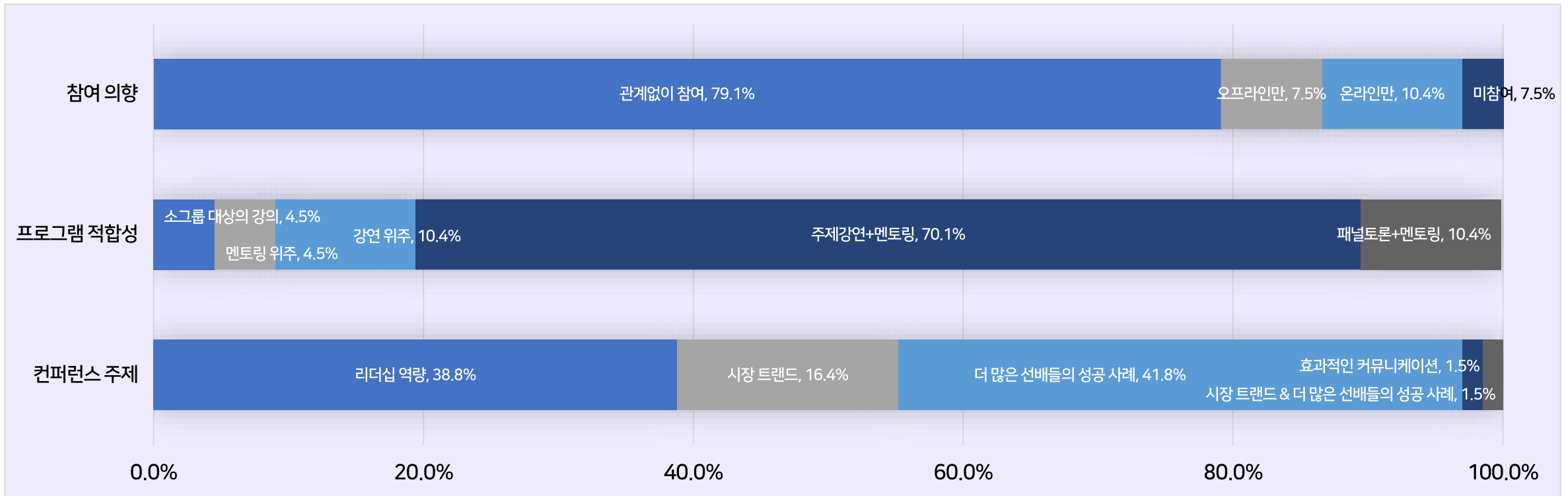
- › 첫 참가자를 위해 멘토링때 어떤 것들을 하는지 예시라도 주셨으면 좋을 것 같습니다.
- › 주제가 너무 모호하고 멘토분도 잘 이끌지 못하신 느낌
- › 멘토링 프로그램의 연속성이 있었으면 좋겠습니다.
- › 비슷한 직무계열의 그룹화
- › 행정직과 영업직의 갭차이
- › 조정할 수 없는 미팅으로 늦게 출석
- › 러키드로우 못걸려서 아쉽...
- › 너무 수고 많으셨습니다.
- › 아쉬운점 없이 너무 좋습니다. 화이팅!!
- › 없습니다. 다음에도 또 개최해주세요!!
- › 정말 의미있는 시간이었습니다. 감사합니다.
- › 좋았음
- › 힘이됩니다



04. 향후 컨퍼런스



- ※ 1. 향후에 실시되는 차세대 여성리더 컨퍼런스에 다시 참여하실 의향은 어느 정도이신가요?
- ※ 2. 향후 차세대 여성리더 컨퍼런스 프로그램 형태로 어떤 것이 적합하다고 생각하시나요?
- ※ 3. 향후 차세대 여성리더 컨퍼런스에서 꼭 다루었으면 하는 주제는 무엇인가요?





04. 향후 컨퍼런스



※ 4. 차세대 여성리더 컨퍼런스의 발전을 위한 자유로운 의견 부탁드립니다.

■ 직종, 직무, 연령, 결혼 유무 등에 따른 그룹화멘토링 | 4인

- › 동종 사업 또는 업무 분야 별로 그룹을 지어 진행해도 좋을 것 같습니다.
- › 직급별 나이별로 다양하게 모이는 것도 좋지만, 같은 고민을 가진 비슷한 직급 혹은 Biz영역별로 모여 타게팅된 논의가 이루어지는 것도 좋을 것 같습니다. 너무 좋은 자리였습니다. 감사합니다.
- › 소그룹구성시 다양한 직업, 직종도 좋으나 비슷한 직업, 직종으로 구성하는 것도 공감대나 이해에 도움이 될 것 같습니다^^
- › 기혼, 미혼 혹은 직급별로 모여서 멘토링을 받는 것도 좋다고 생각합니다. 더 공감대 형성이 가서 토론이 더 활발하지 않을까 생각합니다.

■ 멘토의 다양한 사례 | 4인

- › 다양한 분야의 여성 리더들 성공사례와 실패 극복기 등 공유
- › 더 많은 성공적인 선배 사례를 듣고 싶습니다
- › 많은 여성리더분들의 이야기를 듣고 싶습니다.
- › 멘토링 시간과 선배님들의 성공 사례나 후배들을 위한 강연.. 있으면 더 좋을 것 같아요

■ 다양한 주제 선정 | 3인

- › 여성 리더로서 주제를 한정하지 않고, 리더로서의 주제로 충분히 좋을 것 같습니다.
- › 주제가 다양했으면 한다
- › 여성 리더들의 자신감을 끌어내고 본인의 무한한 능력을 알아차릴 수 있는 기회를 많이 제공해 주시기 바랍니다.

■ 컨퍼런스와 멘토링의 지속성 | 8인

- › 감사하고 이 모임이 꾸준히 계속적으로 진행되었으면 좋겠습니다.
- › 더 많은 사람들의 참여
- › 여성 리더 네트워킹을 위한 지속적인 모임 형성
- › 처음 참가했는데 이전에도 참석하지 않았던 것이 아쉽습니다.
- › 소규모의 멘토링 시간이 너무 좋았고 앞으로도 이런 시간을 더 중점적으로 가졌으면 좋겠습니다.
- › 두번째 비대면 컨퍼런스에 멘토로 참여하였는데, 오히려 참가자의 집중력 측면에서는 더 효과가 좋은 것 같습니다.
- › 정말 유익한 시간이었고, 여성 직원으로서 스스로 동기부여가 될 수 있어서 너무 좋았습니다. 4시간이라는 긴 시간이 짧게 느껴질 정도 였는데, 다음에 꼭 다시 참석해서 또 한 번 앞으로 나아갈 수 있는 기회가 있었으면 좋겠습니다. 좋은 시간 마련해
- › 책 받고 싶었는데 못받아서 아쉬웠습니다. 멘토님이 추천해준 책도 꼭 사서 읽어보도록 하겠습니다. 좋은 기회 만들어주셔서 여성 리더로서 무엇을 준비해야 하는지, 어떻게 리더십 역량을 강화할지 다뤄주시면 좋겠습니다.

■ 기타 사항 | 5인

- › 김경일교수님은 계속 초대할 수 있을까요?
- › 매끄러운 행사팀의 진행도 감사합니다
- › 온라인보다는 대면으로 prefer
- › 우연한 소개로 참여 하게 되었는데 정말 유익했습니다. 즐거웠습니다.
- › 정말 좋은 시간이었습니다.