



Ⅲ. 만족도 결과

01

만족도 문항

02

참가 경로와 동기

03

컨퍼런스 만족도

04

향후 컨퍼런스



01. 만족도 문항



※ 참석 인원 : 멘티 190인

※ 응답 인원 : 응답 93인 / 무응답 97인

※ 객관식 9문항 / 주관식 2문항

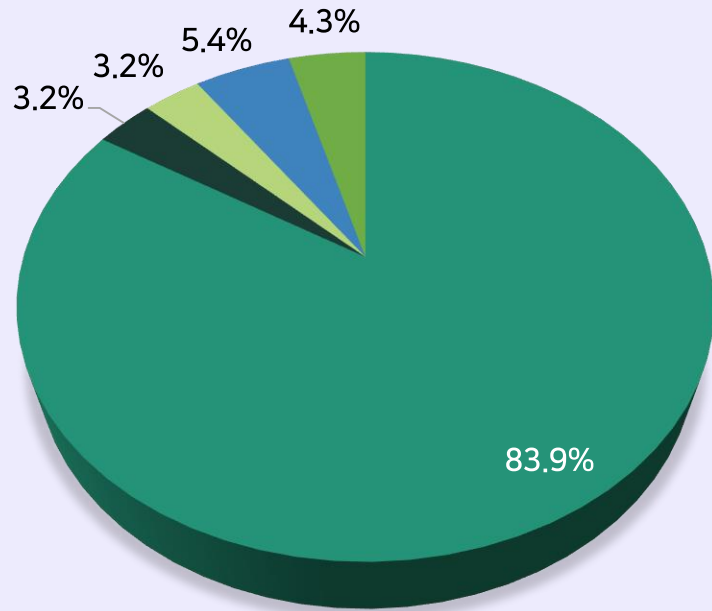
구분	문항	선택 문항
참가 경로와 동기	1. 본 컨퍼런스를 알게 된 경로는 무엇인가요?	① 소속기관(기업)의 안내 ② 주관단체의 홈페이지 ③ WIN회원 추천 ④ SNS 등 온라인 ⑤ 참가자추천 ⑥ 기타
	2. 본 컨퍼런스에 참여하게 된 동기는 무엇인가요?	① 자기계발 및 역량강화 ② 여성인재 양성에 대한 관심 ③ 타인의 소개 및 권유 ④ 주제에 대한 관심 ⑤ 인사이트 추천 ⑥ 기타
컨퍼런스 만족도	1. 본 컨퍼런스의 전반적인 만족도는 어느 정도인가요?	① 매우 만족 ② 만족 ③ 보통 ④ 불만족 ⑤ 매우 불만족
	2. 본 컨퍼런스 프로그램 구성에서 가장 좋았던 점은?	① 모두 ② 소그룹 멘토링 ③ 소감발표 ④ 특별강연
	3. 본 컨퍼런스의 운영 및 행정에 대한 만족도는 어느 정도인가요?	① 매우 만족 ② 만족 ③ 보통 ④ 불만족 ⑤ 매우 불만족
	4. 본 컨퍼런스가 귀하의 성장에 얼마나 도움이 될 것으로 생각 되시나요?	① 매우 도움이 됨 ② 도움이 됨 ③ 보통 ④ 별로 도움 안됨 ⑤ 도움 안됨
	5. 컨퍼런스에서 가장 아쉬웠던 점은?	(주관식)
향후 컨퍼런스 관련	1. 향후에 실시되는 차세대 여성리더 컨퍼런스에 다시 참여하실 의향은 어느 정도이신가요?	① 온·오프라인 관계없이 참여하겠다 ② 오프라인만 참여 ③ 온라인만 참여 ④ 다시 참여할 생각이 없다
	2. 향후 차세대 여성리더 컨퍼런스 프로그램 형태로 어떤 것이 적합하다고 생각하시나요?	① 소그룹 대상의 강의 ② 멘토링 위주 ③ 강연 위주 ④ 주제강연+멘토링 ⑤ 패널토론+멘토링
	3. 향후 차세대 여성리더 컨퍼런스에서 꼭 다루었으면 하는 주제는 무엇인가요?	① 리더십 역량 ② 경영 일반 ③ 시장 트렌드 ④ 더 많은 선배들의 성공 사례 ⑤ 기타
	4. 차세대 여성리더 컨퍼런스의 발전을 위한 자유로운 의견 부탁드립니다.	(주관식)



02. 참가 경로와 동기



※ 1. 본 컨퍼런스를 알게 된 경로는 무엇인가요?



■ 소속기관(기업)의 안내 ■ 주관단체의 홈페이지 ■ WIN회원 추천 ■ SNS 등 온라인 ■ 참가자추천 ■ 기타

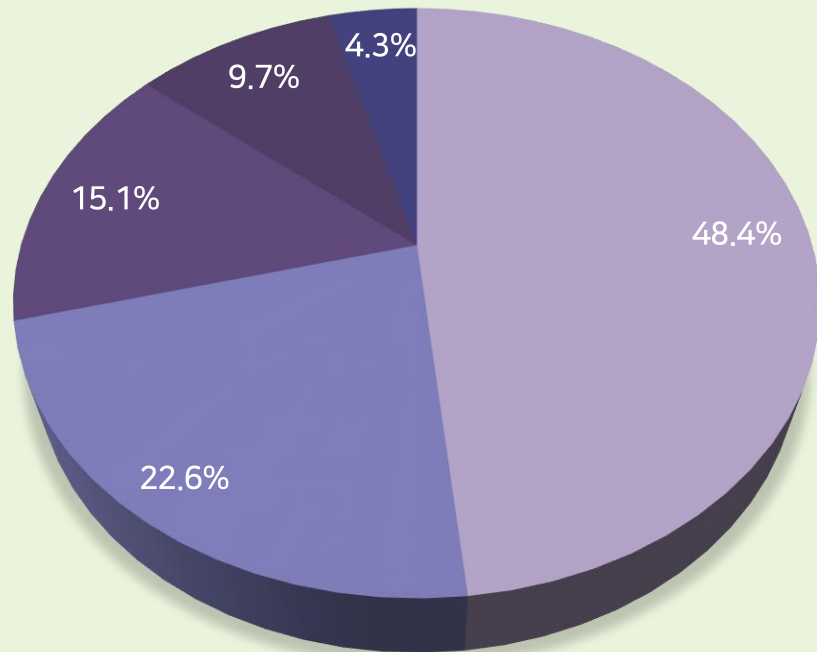
번호	문항	응답 수	비율
①	소속기관(기업)의 안내	78인	83.9%
②	주관단체의 홈페이지	3인	3.2%
③	WIN회원 추천	3인	3.2%
④	SNS 등 온라인	0인	0%
⑤	참가자 추천	5인	5.4%
⑥	기타	4인	4.3%



02. 참가 경로와 동기



※ 2. 본 컨퍼런스에 참여하게 된 동기는 무엇인가요?



■ 자기계발 및 역량강화 ■ 여성인재 양성에 대한 관심 ■ 타인의 소개 및 권유 ■ 주제에 대한 관심 ■ 인사팀 추천

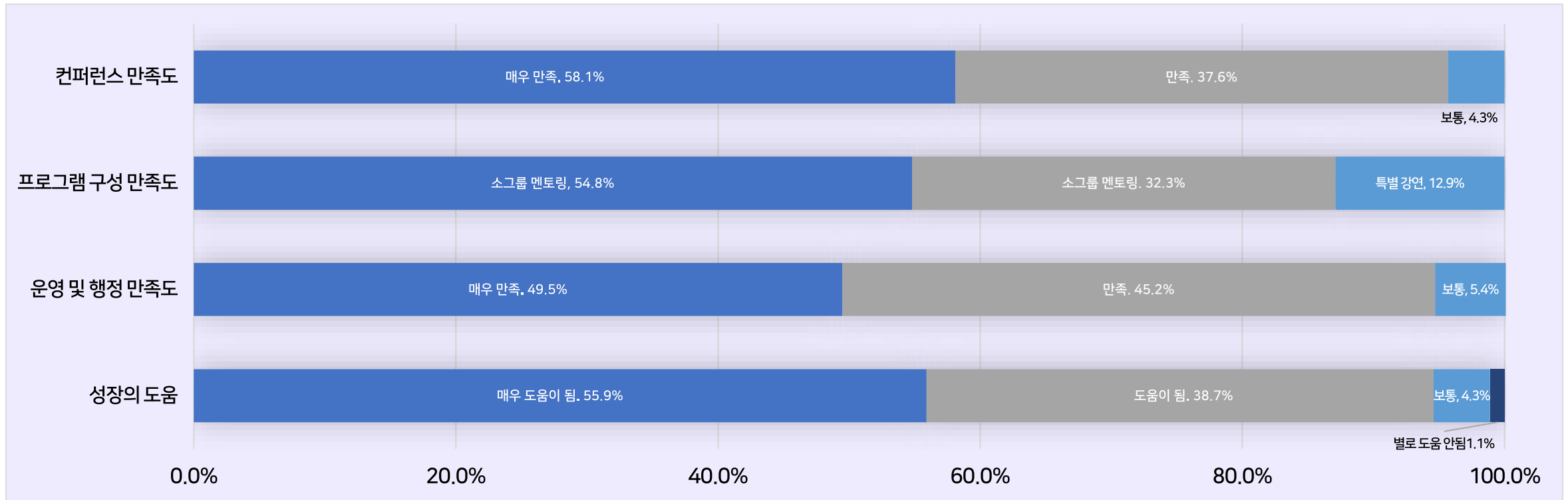
번호	문항	응답 수	비율
①	자기계발 및 역량강화	45인	48.4%
②	여성인재 양성에 대한 관심	21인	22.6%
③	타인의 소개 및 권유	14인	15.1%
④	주제에 대한 관심	9인	9.7%
⑤	인사팀 추천	4인	4.3%
⑥	기타	0인	0%



03. 컨퍼런스 만족도



- ※ 1. 본 컨퍼런스의 전반적인 만족도는 어느 정도인가요?
- ※ 2. 본 컨퍼런스 프로그램 구성에서 가장 좋았던 점은?
- ※ 3. 본 컨퍼런스의 운영 및 행정에 대한 만족도는 어느 정도인가요?
- ※ 4. 본 컨퍼런스가 귀하의 성장에 얼마나 도움이 될 것으로 생각 되시나요?





03. 컨퍼런스 만족도



※ 5. 컨퍼런스에서 가장 아쉬웠던 점은?

■ 비대면 컨퍼런스 | 27인

- › 코로나로 인한 오프라인행사가 불가해서 아쉬웠습니다.
- › 오프라인에서도 하면 좋겠습니다.
- › 온라인 진행이 소그룹 논의에 적합하지 않습니다.
- › 온라인 이벤트여서 참석자들끼리 직접 만나서 대화하고 지속적인 소통을 위해 연락처를 공유할 수 없는 점이 아쉬웠습니다.
- › 오프라인으로 진행되면 좋았을 것 같습니다
- › 향후에는 대면 미팅 희망합니다!
- › 비대면이라 아쉬웠고 피상적인 주제보다 구체적인 상황에 대한 토론이 이루어지면 좋을 것 같습니다.
- › 다음번에는 오프라인에서 만나요.
- › 온라인의 한계 : 굿김과 참여도 낮은 것 같아서 아쉽습니다.
- › 차기 컨퍼런스는 방역수칙 완화에 따라 대면진행도 좋을 것 같습니다
- › 오프라인이었으면 더욱 더 유익한 시간이었을 것 같습니다.
- › 오프라인 멘토링이었으면 좋겠.

- › 온라인 소통으로 제한된 의사전달이 아쉽네요.
- › 시간적인 제약과 온라인상의 제약 등으로 차후 오프라인 컨퍼런스 참가 희망
- › 코로나가 종결되면 Off line으로 모여져서 인연을 이어갔으면 합니다.
- › 대면으로 진행했으면 더 좋았겠다 하는 아쉬움이 남네요.
- › 온라인 비대면 만남이 아쉽습니다. 고충을 제대로 표현했는지 시간적 아쉬움이 있네요
- › 온라인의 한계 : 네트워킹, 경직된 분위기
- › 온라인보다는 오프라인에서 만났으면 합니다.
- › 온라인으로 이야기하다 보니 여러 명의 목소리를 한번에 낼 수 없었던 것이 조금 아쉬웠습니다.
- › 오프라인이면 더 좋겠습니다.
- › 대면/컨퍼런스 이후 네트워킹 유지
- › 오프라인으로 지속적인 네트워크형성
- › 이후엔 오프라인행사로도 진행되면 좋겠습니다.
- › 대면으로 만나서 컨퍼런스에 참석했으면 좋았을 텐데 온라인으로 해서 아쉬웠어요 ^^



03. 컨퍼런스 만족도



※ 5. 컨퍼런스에서 가장 아쉬웠던 점은?

■ 시간적 부족함 | 14인

- › 시간이 짧다
- › 강연 시간도 조금 더 길었으면 좋겠습니다 (멘토링 시간도 매우 유익했어요!)
- › 워크숍 인원 수/시간: 인원수에 비해 시간이 부족함. 좀 더 분할이 되었어야 한다고 봅니다.
- › 쉬는시간이 짧아서 힘들었습니다
- › 이번에 많은 분들 참여하여 많은 의견 공유할 수 있었지만, 작년 3~4명 참여에 비해 말씀 못하신 멘티분들도 많은 것 같습니다. 오늘 강의 및 컨퍼런스 감사합니다!
- › 멘토링 시간이 조금 부족했음, offline으로 참석하면 적절했을 것 같기도 함.
- › 소그룹 멘토링 시간이 살짝 부족했습니다.
- › 소그룹 멘토링 시간이 짧게 느껴졌어요.
- › 만남의 시간이 짧았다는 것
- › 그룹세션 시간이 너무 짧음. 대면으로 만나고 싶음
- › 소그룹 멘토링 시간이 짧았던 거 같아요! 다음번에는 소모임 별 인원수를 적게 배정 해서 더 많은 그룹원들, 멘토님들과 소통할 수 있었으면 더 좋을 것 같습니다 ☺
- › 시간이 부족했습니다
- › 소그룹 멘토 시간이 더 길었으면 좋겠습니다

■ 사전 안내, 주제, 그룹화 등 기타 사항 | 14인

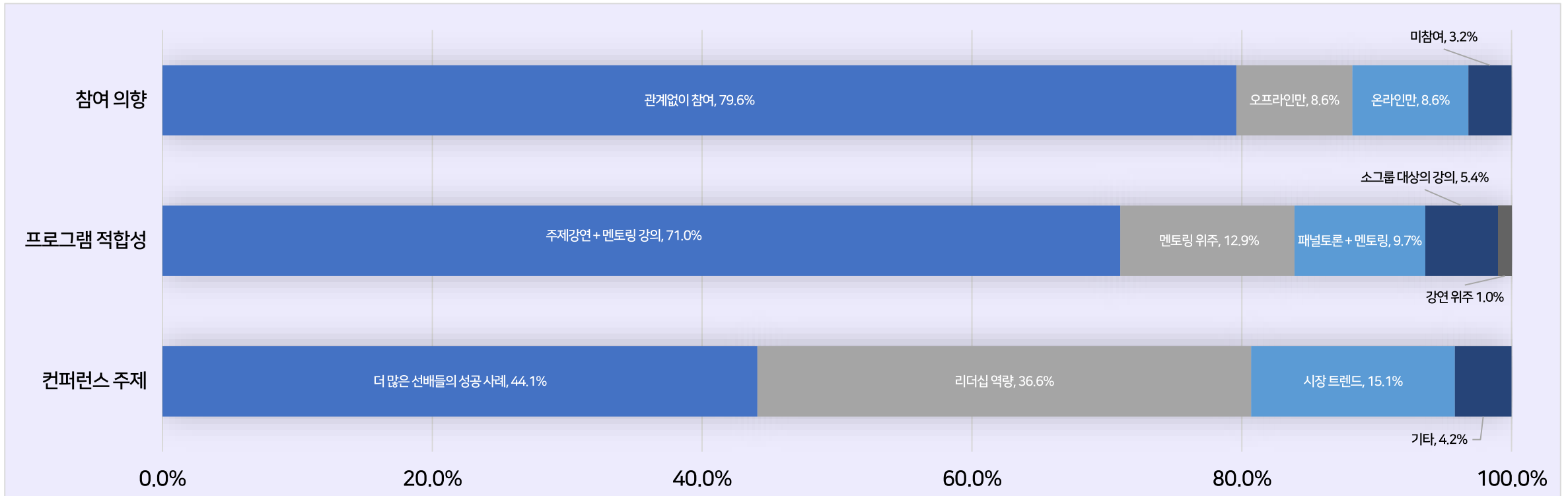
- › 소그룹 연락처를 공유해서 추후에 연락할 수 있으면 좋겠습니다.
- › 미참석 인원들로 인해 분위기 저하된 점이 아쉬웠어요.
- › 미참석 인원으로 인해 공유가 많지않은 점
- › 같은 얘기가 반복되는 듯한 느낌이 있었어요. 정확한 Q&A 가 되면 좋을 것 같아요.
- › 개인 개인의 고민에 대하여 조금 더 심도 있게 상의하고 이야기 나눌 수 있었으면 하는 아쉬웁니다.
- › 참여자 소속 기업이 외국계 비율이 높은 것 같습니다. 국내 기업의 중간관리자 급 여성 인력이 부족한것일까요?
- › 그룹별 인원이 많아 충분한 멘토링은 어려웠던 것 같다.
- › 업무와 병행하면서 참여하게 되어 집중을 완전히 못해 아쉬웠습니다. (개인적 이유)
- › 좀더 같은 고민을 가지거나 답변을 줄 수 있는 인원으로 그룹이 나뉘지면 좋을 것 같습니다.
- › 멘토링 주제가 미리 공유되어 고민 후 참여해볼 수 있는 시간이 되면 좋을 것 같습니다. 다양한 고민거리들을 미리 생각해보고 공유했으면 더 좋았을 것 같습니다. 그래도 훌륭한 멘토님께 진솔한 조언 들을 수 있어서 정말 귀중한 시간이었습니다. 18그룹 이기경 멘토님 정말 감사드립니다.
- › 사례발표 부분의 핵심 부분이 잘 전달이 안된 것 같습니다.
- › 온라인 진행이다 보니 소그룹 내 팀원들과 연락처 등 공유할 수 있는 기회가 없어 아쉬웠습니다.



04. 향후 컨퍼런스



- ※ 1. 향후에 실시되는 차세대 여성리더 컨퍼런스에 다시 참여하실 의향은 어느 정도이신가요?
- ※ 2. 향후 차세대 여성리더 컨퍼런스 프로그램 형태로 어떤 것이 적합하다고 생각하시나요?
- ※ 3. 향후 차세대 여성리더 컨퍼런스에서 꼭 다루었으면 하는 주제는 무엇인가요?



※ 4. 차세대 여성리더 컨퍼런스의 발전을 위한 자유로운 의견 부탁드립니다.

■ 직종, 직무, 연령, 결혼 유무 등에 따른 그룹화 멘토링 | 3인

- › 개인의 직장생활 challenge를 사전에 확인하여 비슷한 멤버들끼리 소그룹으로 만들고, 같이 그 어려움에 대해 공감하고 조언 받는 자리가 되었으면 좋겠다.멘토의 다양한 사례
- › 실제 선배들의 사례가 더 폭넓게 공유되길 바랍니다!
- › 좋은 사례 공유

■ 다양한 주제 선정 | 1인

- › 많은 여성분들의 고충에 대한 주제로 많은 강의 부탁드립니다

■ 컨퍼런스와 멘토링의 지속성 | 1인

- › 지속되길 바랍니다.

■ 기타 사항 | 9인

- › 개인 코칭 받고 싶습니다.
- › 소통의 기회가 더 많이 제공되었으면 좋겠다
- › 적극적인 참여유도
- › 기존 프로그램 + 가능하다면 패널토론도 추가되면 좋을 것 같습니다
- › 차세대 여성리더에게 바라는 남성리더분의 강연
- › 연속성 있는 멘토링, 다른 멘토분을 만날 수 있는 기회가 있으면 좋겠습니다.
- › 여성들이 조금 더 일에 집중할 수 있는 사회 문화를 변화시킬 수 있는 역할도 함께 해주셨으면 합니다. 오랜 기간 동안 여성 리더들 또한 육아와 함께 직장에서 성공과 성장을 하면서 참고 견디는 세월을 지나오셨던 거 같은데.. 여성 리더의 대표 기관으로 사회에 필요한 목소리는 내주시면 감사하겠습니다. (육아휴직이 당연한 기업 문화,,, 조부모까지 투입되어야만 해결되는 육아의 불합리함 등등에 대해서....)
- › 시장 트렌드에 맞는 자기개발
- › 실례가 될 수도 있지만 멘토님의 메일 정보 공개해주시면 계속 연락 드리고 싶네요. 멘티님들도 어떻게 지내시는지 궁금해서 나중에 모임이 추가적으로 있었으면 좋겠습니다!