



제 27회 차세대 여성리더 컨퍼런스

참여자 만족도 결과

- 01 만족도 문항
- 02 참가 경로와 동기
- 03 컨퍼런스 만족도
- 04 향후 컨퍼런스
- 05 멘토 의견



01. 만족도 문항



- ※ 참석 인원 : 멘티 248인
- ※ 응답 인원 : 응답 124인
- ※ 객관식10문항 / 주관식 4문항

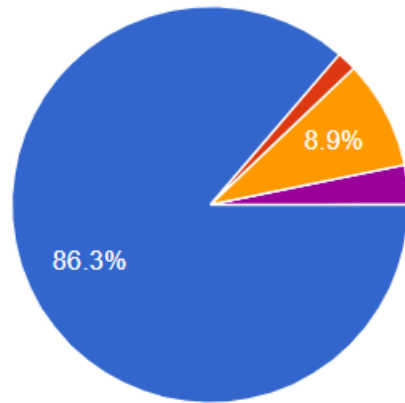
구분	문항	선택 문항
참가 경로와 동기	1. 본 컨퍼런스를 알게 된 경로는 무엇인가요?	① 소속기관(기업)의 안내 ② 주관단체의 홈페이지 ③ WIN회원 추천 ④ SNS 등 온라인 ⑤ 참가자추천 ⑥ 기타
	2. 본 컨퍼런스에 참여하게 된 동기는 무엇인가요?	① 자기계발 및 역량강화 ② 여성인재 양성에 대한 관심 ③ 타인의 소개 및 권유 ④ 주제에 대한 관심 ⑤ 인사팀 추천 ⑥ 기타
컨퍼런스 만족도	1. 본 컨퍼런스의 전반적인 만족도는 어느 정도인가요?	① 매우 만족 ② 만족 ③ 보통 ④ 불만족 ⑤ 매우 불만족
	2. 본 컨퍼런스의 프로그램 구성에서 가장 좋았던 점은?	① 모두 ② 소그룹 멘토링 ③ 소감발표 ④ 특별강연
	3. 소그룹 멘토링에 대하여 어느 정도 만족하시나요?	① 매우 만족 ② 만족 ③ 보통 ④ 불만족 ⑤ 매우 불만족
	4. 본 컨퍼런스의 운영 및 행정에 대한 만족도는 어느 정도인가요?	① 매우 만족 ② 만족 ③ 보통 ④ 불만족 ⑤ 매우 불만족
	5. 본 컨퍼런스가 귀하의 성장에 얼마나 도움이 될 것으로 생각 되시나요?	① 매우 도움이 됨 ② 도움이 됨 ③ 보통 ④ 별로 도움 안됨 ⑤ 도움 안됨
	6. 컨퍼런스에서 가장 아쉬웠던 점은 무엇인가요?	(주관식)
	7. 컨퍼런스에서 가장 좋았던 점은 무엇인가요?	(주관식)
	8. 차세대 여성리더 컨퍼런스를 마치면서 느낀 점이나 소감을 적어주세요(필수).	(주관식)
향후 컨퍼런스	1. 향후 차세대 여성리더 컨퍼런스에 다시 멘티로 참여하실 의향이 있으신지요?	그렇다 / 그렇지 않다
	2. 향후 차세대 여성리더 컨퍼런스 프로그램 형태로 어떤 것이 적합하다고 생각하시나요?	① 소그룹 대상의 강의 ② 멘토링 위주 ③ 강연 위주 ④ 주제강연+멘토링 ⑤ 패널토론+멘토링
	3. 향후 차세대 여성리더 컨퍼런스에서 꼭 다루었으면 하는 주제는 무엇인가요?	① 리더십 역량 ② 경영 일반 ③ 시장 트렌드 ④ 더 많은 선배들의 성공 사례 ⑤ 기타
	4. 차세대 여성리더 컨퍼런스의 발전을 위한 자유로운 의견 부탁드립니다.	(주관식)



02. 참석경로와 동기

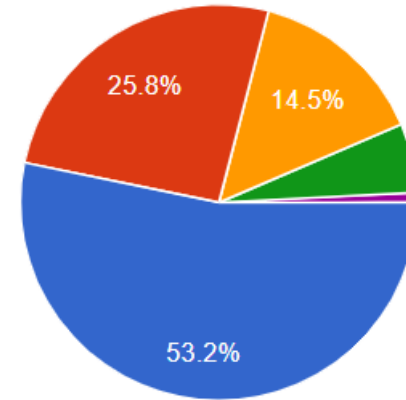


본 컨퍼런스를 알게 된 경로는 무엇인가요?



- 소속기관(기업)의 안내
- 주관단체의 홈페이지
- WIN회원 추천
- SNS등 온라인
- 참가자 추천

본 컨퍼런스에 참여하게 된 동기는 무엇인가요?



- 자기계발 및 역량강화
- 여성인재 양성에 대한 관심
- 타인의 소개 및 권유
- 주제에 대한 관심
- 네트워킹



03. 컨퍼런스 만족도

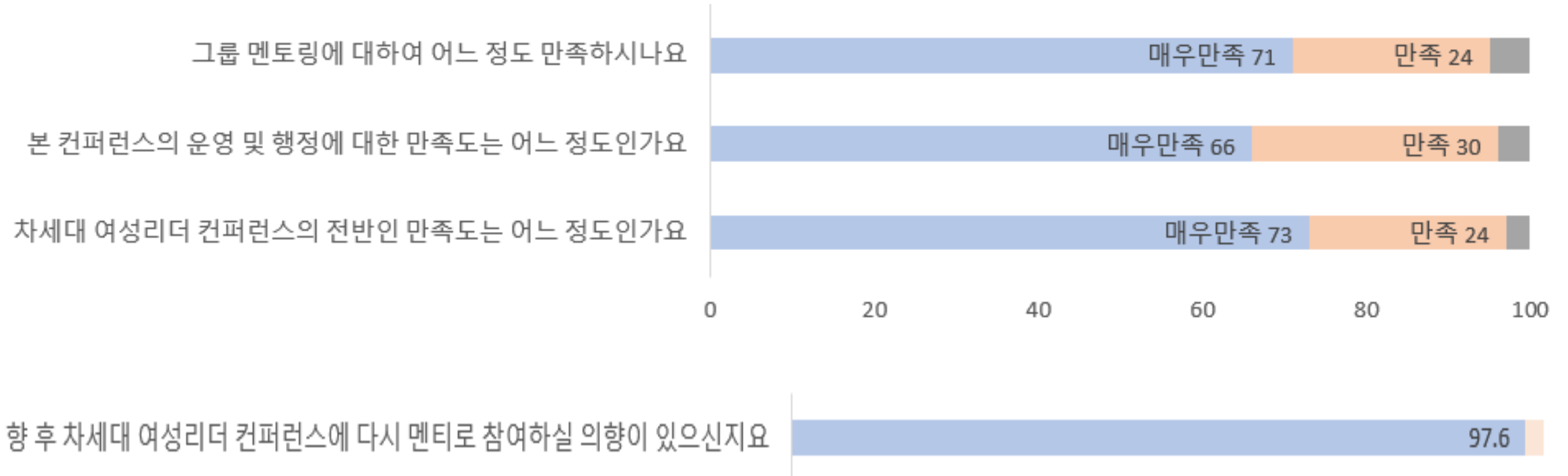


그룹 멘토링에 대하여 어느정도 만족하시나요?

본 컨퍼런스의 운영 및 행정에 대한 만족도는 어느 정도인가요?

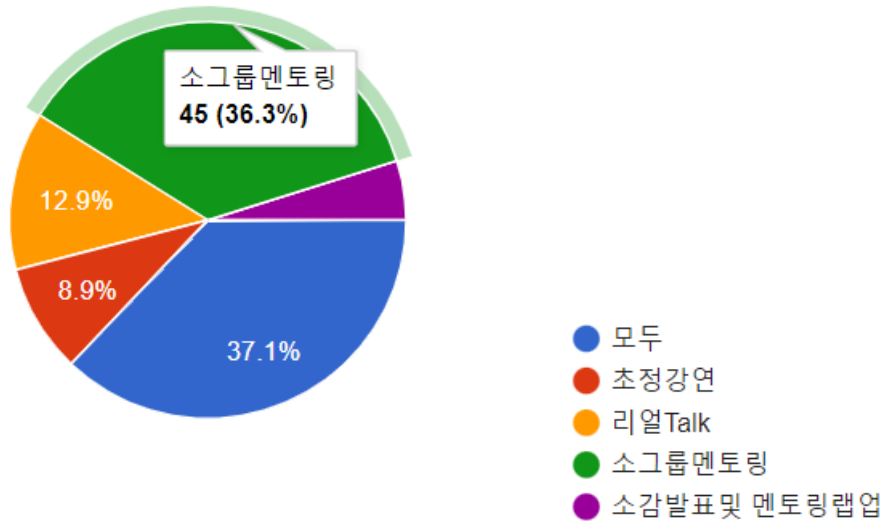
차세대 여성리더 컨퍼런스의 전반적인 만족도는 어느 정도인가요?

향 후 차세대 여성리더 컨퍼런스에 다시 멘티로 참여하실 의향이 있으신지요?

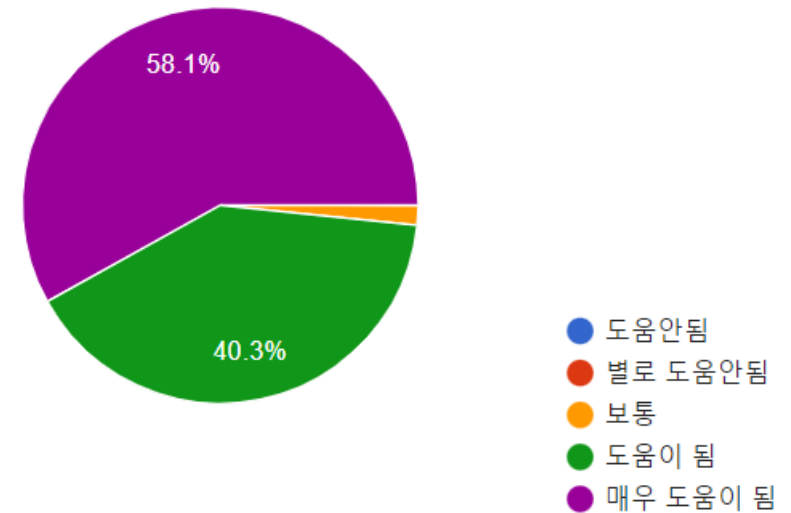


03. 컨퍼런스 만족도

본 컨퍼런스의 프로그램 구성에서 가장 좋았던 점은?



본 컨퍼런스가 귀하의 성장에 얼마나 도움이 될 것으로 생각 되시나요?



03. 컨퍼런스 만족도

컨퍼런스에서 가장 아쉬웠던 점은?

멘토링 시간과 종료시간에 대한 의견 20인

- 시간대가 좀 빨리 시작해서 빨리 끝나면 좋겠어요
- 시간이 짧아요~ 다음에는 오전에 시작했으면 합니다
- 멘토링 시간을 더 길게 가졌으면 합니다
- 시간이 짧았어요
- 시간이 너무 빨리 지나가서 아쉬웠다
- 시간이 너무 길다
- 리얼talk 시간이 더 길었으면 좋겠습니다.
- 오후교육보다 종일
- 그룹멘토링 시간부족
- 시간이 짧아요 ㅎ
- 요일 주말에 해주시면 더자주 올수있을것 같아요
- 오전에 시작하면 더 좋겠습니다
- 멘토링 시간 부족
- 짧은시간
- 시간_하루일정으로 진행하면 좋겠습니다

- 오후에 시작해서 저녁늦게 끝나는것
- 종료시간이 늦어요
- 쉬는 시간, 그룹멘토링 시간 부족
- 워킹맘은 저녁시간을 내기 매우 어려움. 1시에 시작하여 6시에 마치거나, 점심을 제공해주고 6시전에 마치는 것을 제안
- 시간 길다 생각했으나 부족

03. 컨퍼런스 만족도

컨퍼런스에서 가장 아쉬웠던 점은?

휴식시간및 컨퍼런스 장소에 대한 의견 19인

- 굳이 찾자면... 화장실 다녀오기에 다소 짧았었던 쉬는시간이요
- 쉬는 시간 부족
- 휴식시간이 짧음
- 화장실 가는 시간을 여유롭게~~
- 화장실과 쉴 시간이 너무 짧아서 커피를 마실 수 없었어요 ㅜㅜ
- 쉬는시간이 너무 짧아서 멘토링 시간을 10분 줄이고 쉬는시간을 10분 늘렸으면 좋겠습니다
- 다과양이 좀 부족했고, 화장실 이용이 불편했어요
- 화장실 안내 부족
- 짧은이간
- 시설(화장실)
- 화장실
- 커피와 화장실이 불편했어요
- 식사 양 부족및 채식주의 배려 등 4인
- 시끄러워서 소리가 잘 들리지 않았다
- 5조 자리에서 바깥에 식기 부딪히는 소리등 소음
- 카메라 플래시 눈 아팠어요

그룹핑과 기타 의견 15인

- 조별이 아닌 전체적인 네트워킹 시간도 있었으면 합니다 ^^
- 같은 조가 아닌 다른 조원들과의 네트워킹도 있으면 좋을것 같습니다
- 중간관리자 급 대상인데 너무 모르고와서.. 대리급이라서.. 할말이적었어요.. 주니어급 컨퍼런스도 부탁 드려요
- 멘티 나이그룹에 좀더 나뉘저도 좋을듯합니다.
- 비보직자도 있는 부분도 감안해주시면 좋을 것 같습니다
- 같은 조의 게시는 분을 미리 알면 좋을 것 같아요(조별 소속과 이름정도라도)
- 강연 이후에도 관계가 이루어질 수 있으면 좋겠습니다
- 그룹 멘토링은 업종별 사용되는 용어나 공감대의 한계가 있어 조금 아쉬웠음.
- 그룹 멘토링시, 비슷한 직무 또는 분야의 사람들과 그룹을 이룰 수 있다면 좋겠다
- 다양한 멘토님들과의 교류시간이 있으면 좋겠고, 멘토님 소개 옆에 테이블 넘버도 있으면 더 좋을 것 같습니다^^
- 그룹 토론의 주제가 명확하면 좋을것 같아요
- 컨퍼런스 이후 지속적인 교류를 위한 각자의 소개 및 연락처 공유 시간 부족
- 1회성 멘토링으로 끝나는 것이 아닌 지속성이 있으면 더 좋겠다고 생각합니다.
- 리얼토크 시간이 아쉽다
- 좀 더 전문적인 (심리학자 같은) 분도 같이 참여했으면

03. 컨퍼런스 만족도

차세대 여성리더 컨퍼런스를 마치면서 느낀 점이나 소감을 적어주세요

- 서로의 고민을 나누고 해결방안에 대한 각자의 경험을 나눌 수 있어서 좋았습니다.
- 너무 좋은 이야기들을 들으며 자신에 대하여 돌아볼 수 있는 기회가 되었습니다
- 같은 위치의 여성리더들이 비슷한 생각과 힘들어 있음을 알게되어 위로 받고 힘도 되었습니다!
- 같은 팀을 통해서 나눈 이야기를 통해서 이해와 처세술 상황 대처능력을 배움
- 공감하는 내용이 많고 앞으로의 커리어에 도움이 되었습니다
- 영향력이란 무엇인가와 어떻게 발휘할것인가에 대해 인사이트를 얻었습니다
- 영향력에 대해 생각하지 못한 인사이트를 얻었습니다.
- 개인의 성장을 고민했지만 조직내 포지션은 나중문제라 여겼는데 두개의 밸런스 모두 다시금 생각했습니다
- 컨퍼런스를 통해 같은 고민을 가진 사람들과의 소통을 통해 현재의 나를 객관적으로 살펴보고 앞으로의 나아가갈 방향을 고민 해 볼 수 있었던 시간이었음.
- 실력을 바탕으로, 과거와 현재의 나를 되돌아보며, 미래의 나와 이해관계자들의 발전을 위해 소통하자!
- 초청강연, 멘토링을 진행하는 내내 나는 회사에서 어떻게 하고 있는지에 대해 돌아보게 되었고, 고민하고 있었던 앞으로 어떤 방향으로 나아가야 할 지에 대한 부분에 대해 확신이 생겼습니다. 또한처음만남멘티들에게본인의경험담을공유해주고어떻게하는것이더좋은결과를나올지에대해진심으로고민해주시던멘토포드코리아노선희전무님께감사하다고전하고싶습니다.

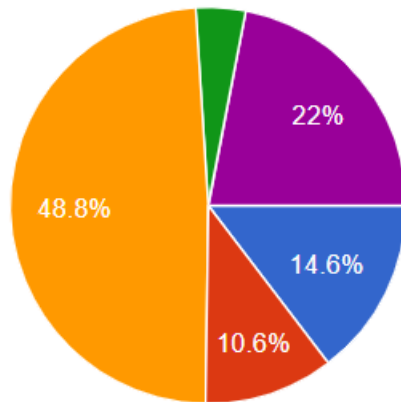
- 뻘한이야기가 아닐까..라는 마음으로 참석했으나, 날카로운 지적과 조언, 즐거운 경험담및 고민의 공유등으로 알찬 시간이였습니다. 주최해주신 위민이노베이션에 감사드립니다.
- 사실 재미없고 자신없는 토론이라는 생각이 걱정이 많았는데. 너무 유익하고 저를 다시 돌아볼수있고 목표의 방향성을 찾아갈수있는 너무 좋은 만남이였습니다
- 나를 객관적으로 점검하고 내가 스스로 나아가야한(너무 엄격한 잣대보다는 자발적으로 나를 드러낼수있는)다는것을 다시금 확인했습니딘
- 다양한 경험을 가진 선배님들과 함께 할 수 있어 영광이였습니다
- 다양한 업종의 여성리더와의 만남 · 멘토와의 시간 · 생각과 경험의 공유시간 유익하고 좋았음
- 나와 비슷한고민을 하는 회원분들과 공감, 고민상담을 통해 또한번 많은 용기와 위안을 받아갑니다
- 현재 제 자신이 가지고 있는 고민에 대한 해답도 얻고, 다른 인더스트에 있는 비슷한 직급을 가진 분들과의 귀한 시간이였습니다!
- 진정한 용기, 나다움의 대인식
- 영향력을 넓힐수있는 실질적인 팁을 얻을수있어 도움되었다. 비슷한 연차와 고민을 가진 다양한 멘티 인맥을 만날 수 있어 좋았다.
- 현업에 계신 멘토님들의 생생한 경험담과 조언을 얻을 수 있는 뜻깊은 시간이였습니다 좋은 자리 마련해주셔서 감사합니다 다음에도 꼭 참석하고 싶습니다^^



04. 향 후 컨퍼런스

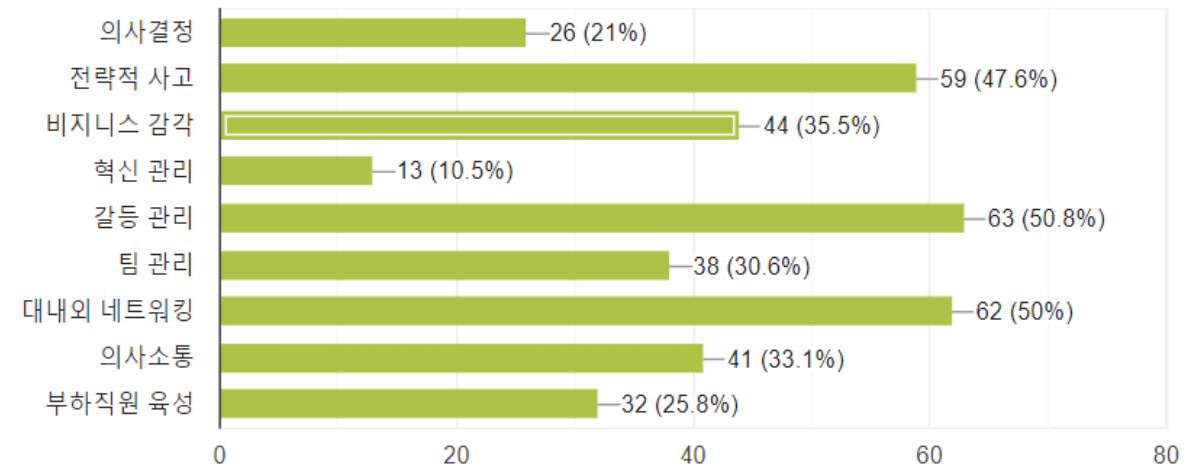


향후 차세대 여성리더 컨퍼런스 프로그램 형태로 어떤 것이 적합하다고 생각하시나요?



- 다양한 강사의 강연 위주
- 멘토링 위주
- 주제강연 + 멘토링
- 패널토론 + Q&A
- 패널토론+멘토링

향후 차세대 여성리더 컨퍼런스에서 꼭 다루었으면 하는 주제는 무엇인가요?





04. 향후 컨퍼런스



※차세대 여성리더 컨퍼런스의 발전을 위한 자유로운 의견 부탁드립니다.

- 많은 준비와 여성인재 양성을 위한 노력에 감사드립니다
- 애써주셔서 귀한 자리 마련해주셔서 감사합니다^^
- 토요마티네, 원넥스트 소개도 해주세요 원회원의 리얼한 성장후기도 듣고싶습니다
- 식사서빙 감사드립니다! 뷔페식보다 좋았습니다.
- 사후 네트워크 지속될수 있는 방안 제시
- 앞으로도 지속적으로 진행해주셨으면 좋겠습니다.
- 자주 이런 기회가 있었으면 합니다
- 주니어들을 위한 리더쉽 컨퍼런스도 있다면 좋겠습니다
- 사후 네트워킹 프로그램
- 중간 관리자 대상인 만큼. 팀원 관리 부분을 다뤄주면 좋을듯

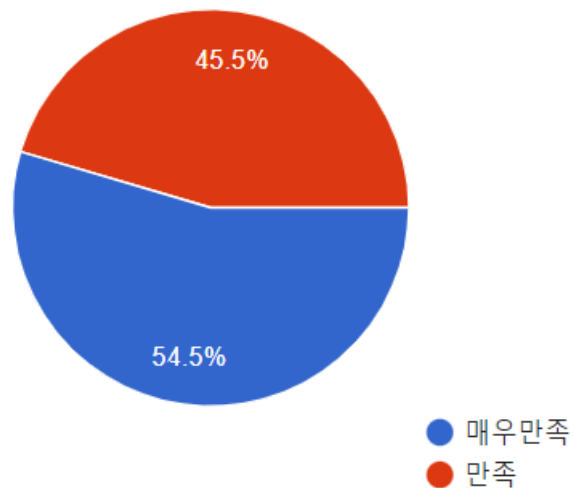
05. 멘토 의견

12 멘토 의견 (31명 멘토 중 39% 참가)

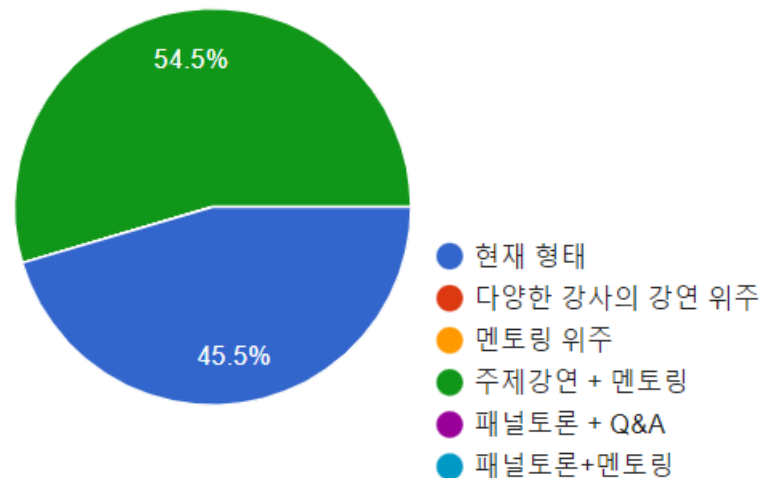
응답자 중 WIN 회원 90%

응답자 중 차세대 컨퍼런스 멘토 5회 이상 참여자 37%, 2회 ~4회 53%, 신규 참여자 10%

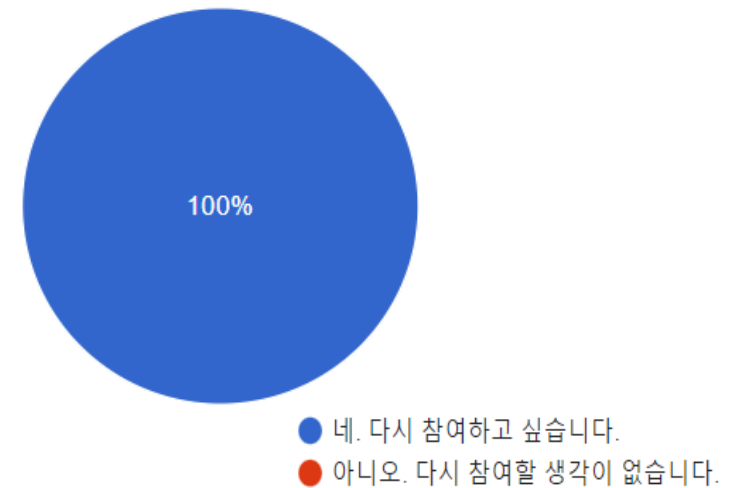
멘토링 활동을 위한 사전준비및 지원에 대한 만족도



향 후 차세대 여성리더 컨퍼런스 프로그램의 형태



향 후 차세대 컨퍼런스에 다시 멘토 참여 의향



05. 멘토 의견

오늘 멘토 활동 후 느낀 점이나 소감을 적어주세요

- 적극적으로 참여하는 멘티들이 많아서 좋았습니다
- 공기업은 별도로 공기업 출신 멘토가 멘토링을 하면 좋을듯합니다"
- 공유하며 서로에게 배울수 있는 차세대리더들이 있어 감사했습니다
- 항상 그렇듯 시간부족이 아쉽습니다
- 오랫만에 오프라인 넘 좋았습니다
- 경험담이 도움 됨. 영상으로 다시 보고 싶음.
- 늘 그렇듯이 멘티에게서 많이 배웠음. 힘을 뺀 초청 강연도 좋았고
- 리얼Talk 시간이 멘티들에게 실질적인 현실 조언이 된 것 같았음.
- 의미있는 활동이었습니다.
- 멘티로부터 많이 배웁니다
- 항상 보람있는 경험입니다.
- 제가 말했던 그룹은 부장 이사급의 멘티들이어서 각자 나름대로의 경험이 쌓여 있었고 팀원들을 이끄는 리더로서의 어려움에 대해 각자 다양한 경험을 공유하고 또 서로 질문에 답하는 활발한 토론의 장이 이루어졌습니다. 제한된 시간을 꼭차게 활용해서 좋았습니다

향 후 차세대 여성리더 컨퍼런스를 위한 의견

향 후 차세대 여성리더 컨퍼런스의 멘토링 운영의 형식 제안

- 지방 대도시 투어 소규모
- 분야별 멘토링

향 후 차세대 여성리더 컨퍼런스의 주제 제안

- 난 지금 잘하고 있는걸까? self motivation에 대하여 진행하면 좋을듯 합니다
- 경력보유 후 도전에 성공 및 진행형
- 다양성 포용조직
- Quiet Quitting 시대의 motivation

기타 의견

- 국내기업 처세대 중간자리더들의 참여율을 높이고 싶다